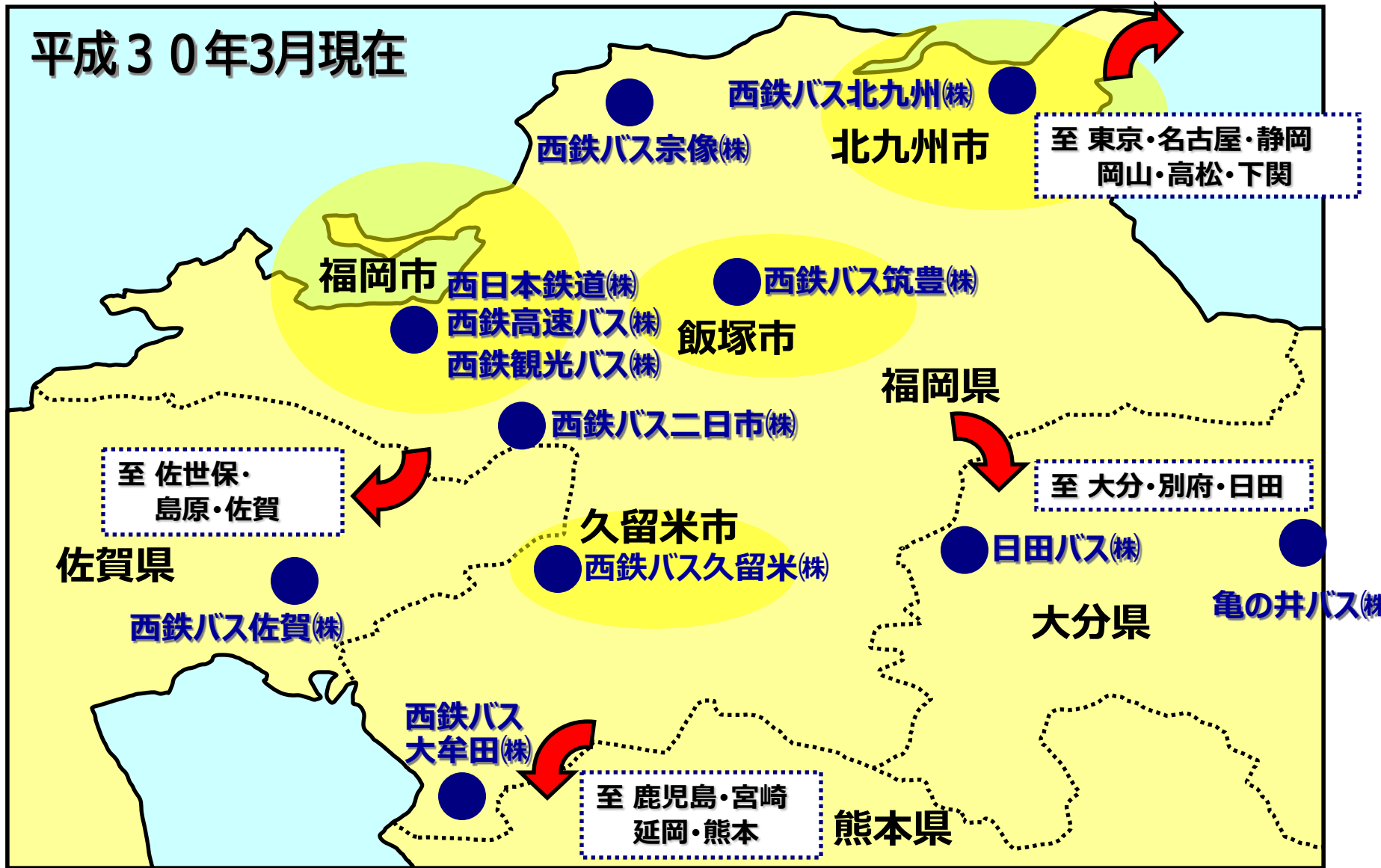


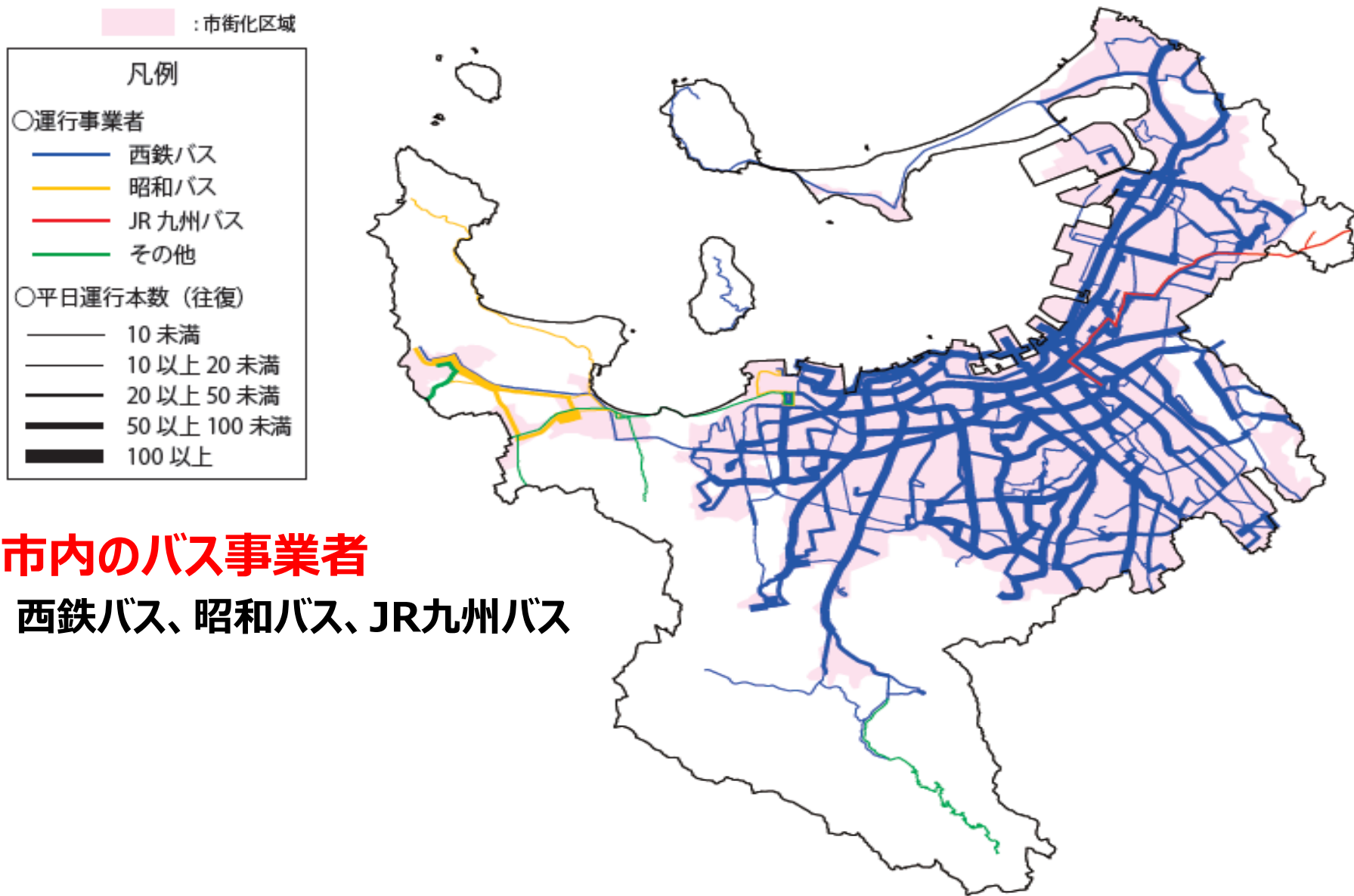
**女性でも働きやすく
活躍できる職場づくり**
～西鉄バスグループの取組み～

西鉄バスグループの概要

■西鉄バスグループの事業エリア



■ 福岡市のバスネットワーク



○ 市内のバス事業者

西鉄バス、昭和バス、JR九州バス

■ 乗合バス事業の概要

単体（西日本鉄道(株)のみ）

※平成28年度実績

車両保有台数 1,813台（H29.3.31現在）

輸送人員 約1.89億人（1日当たり51.7万人）

実車走行キロ 約90百万キロ（1日当たり248千キロ、地球約6周分）

連結（西鉄バスグループ）

車両保有台数 2,795台（H29.3.31現在）

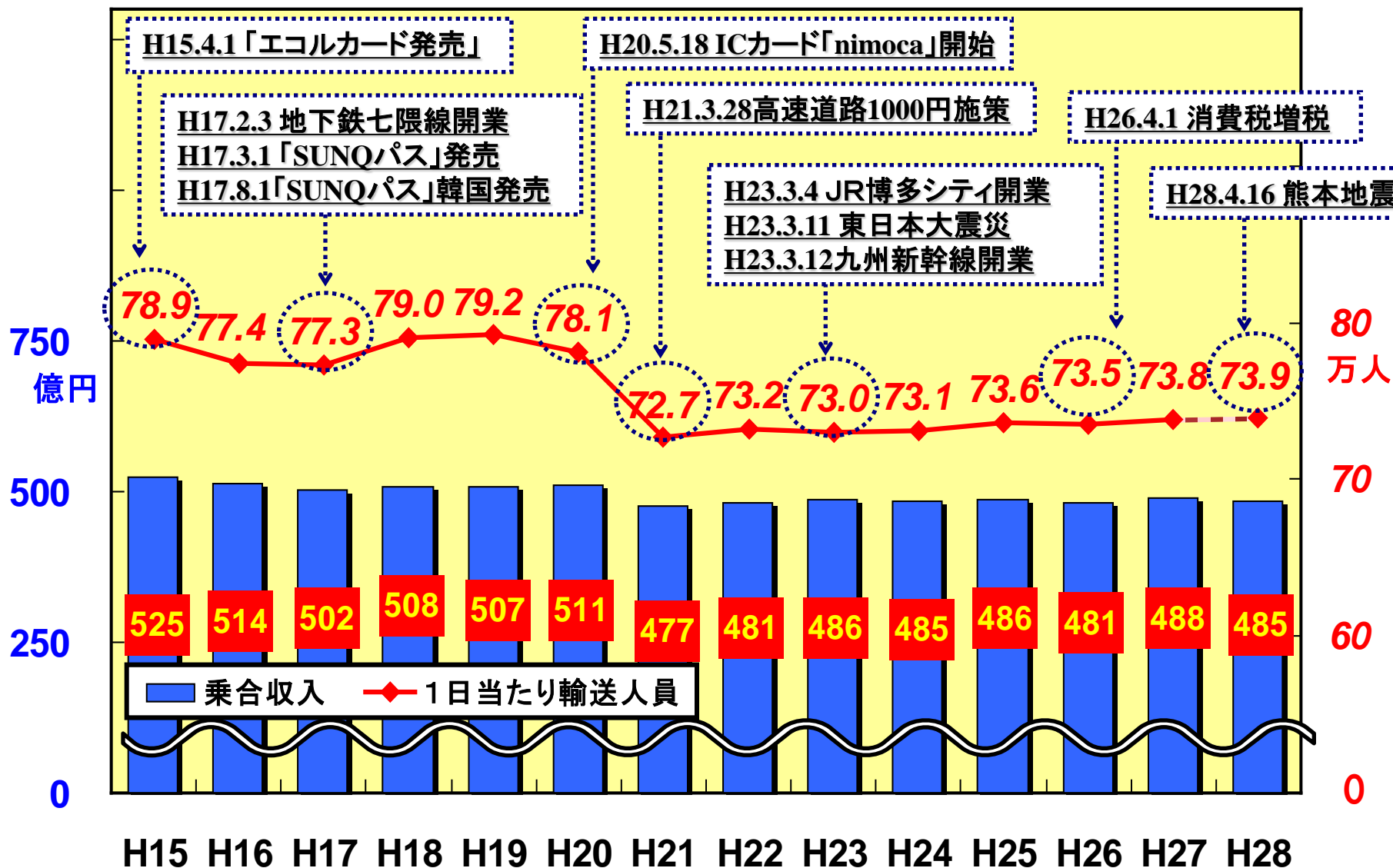
輸送人員 約2.6億人（1日当たり73.9万人）

実車走行キロ 約142百万キロ（1日当たり391千キロ、地球約10周分）

輸送人員はピーク時（昭和39年度）の5.2億人に比べ半減

- ・モータリゼーションの進展
- ・他交通機関（JR、地下鉄）の発展 等

■ 乗合収入・乗合輸送人員の推移（連結）



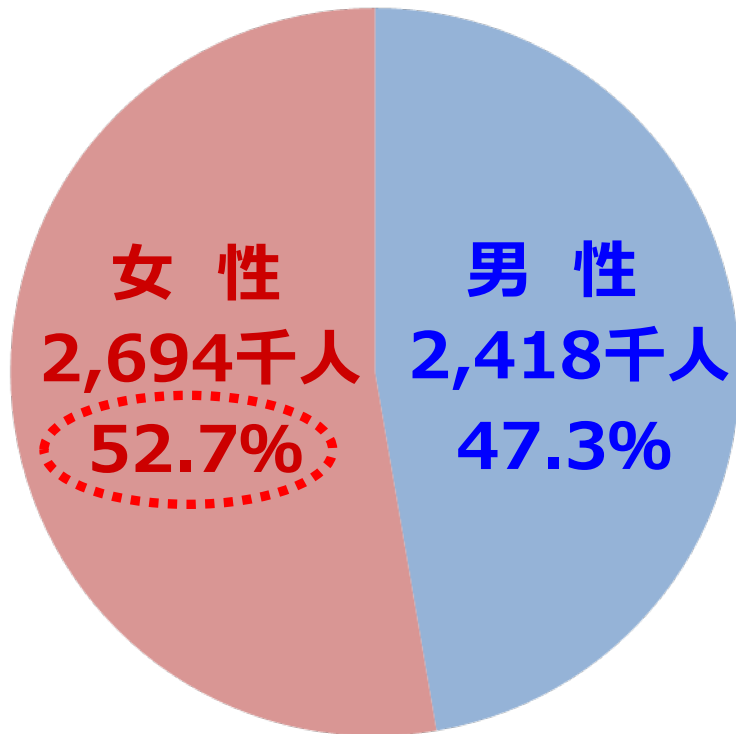
■ 福岡県・福岡市の人口（男女比）

福岡県・福岡市の人口ともに女性の割合が高い。
福岡県：52.7%、福岡市：52.8%

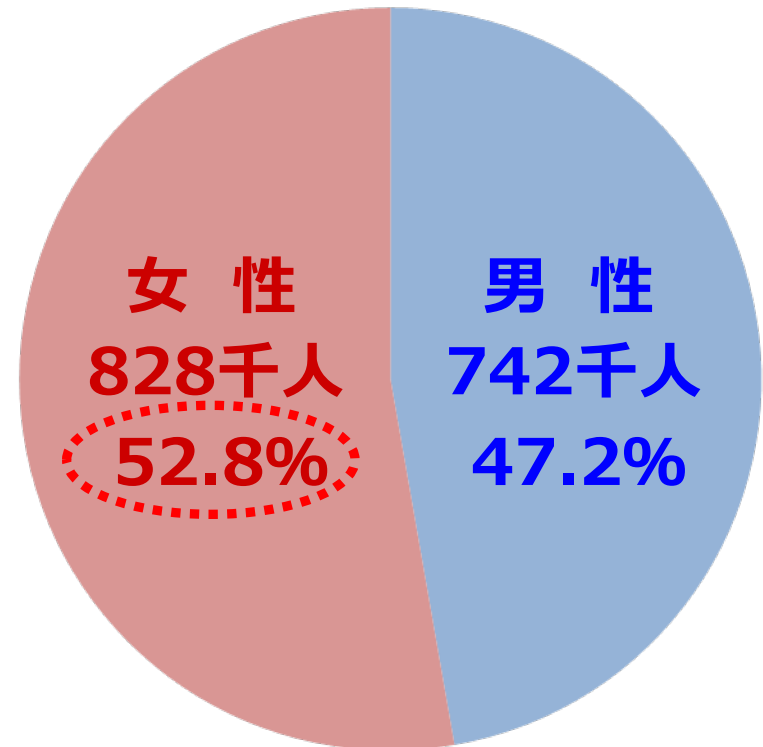
平成29年12月時点



福岡県人口



福岡市人口



西鉄バスグループの女性乗務員

■ 女性乗務員関連の略歴

**平成 4年12月12日 女性乗務員第1号が二日市交通(株)
[現西鉄バス二日市(株)]に入社**

平成 8年 1月 9日 女性乗務員採用通算100名突破

平成10年10月13日 女性乗務員採用通算200名突破

平成11年 7月 1日 100円循環バス運行開始に伴い、
博多営などに25名配属

平成12年 2月16日 高速バスに女性乗務員が初めて乗務（博多営）

平成19年12月14日 女性初の運行管理者(助役)を登用（浅野営）

平成28年 3月18日 夜行高速バス「福岡～東京線(はかた号)」に
女性乗務員が初めて乗務

■ 西鉄バスグループの女性乗務員数《H30.1.1現在》

女性乗務員の割合は全体の乗務員数の**3.8% (4,337名中165名)**

【単位：人】

会社	男性	女性	合計
西日本鉄道(株)	2,023 (96.4%)	75 (3.6%)	2,098 (100.0%)
西鉄バスグループ (11社計)	2,149 (95.9%)	90 (4.1%)	2,239 (100.0%)
西鉄グループ合計	4,172 (96.2%)	165 (3.8%)	4,337 (100.0%)

■「西鉄バス女性向け運転体験乗車会」の実施

平成12年より運転体験乗車会を実施し、これまで馴染みのなかった女性の皆さまに「バス運転士」という職業を身近に感じていただける機会を設けている

西鉄バス運転体験

西鉄自動車教習所にて教習用バスを用いて、教習所内コースを実際に運転体験



現職乗務員との座談会

現職女性乗務員と昼食をとりながら、仕事内容や勤務体系などの出席者との質疑応答



■ 女性乗務員向け施設設備の整備

女性乗務員の働きやすい職場環境づくりの一環として営業所や折返し場等の女性用設備の更新・改善を進めている

女性休憩室



女性化粧室



女性洗面室

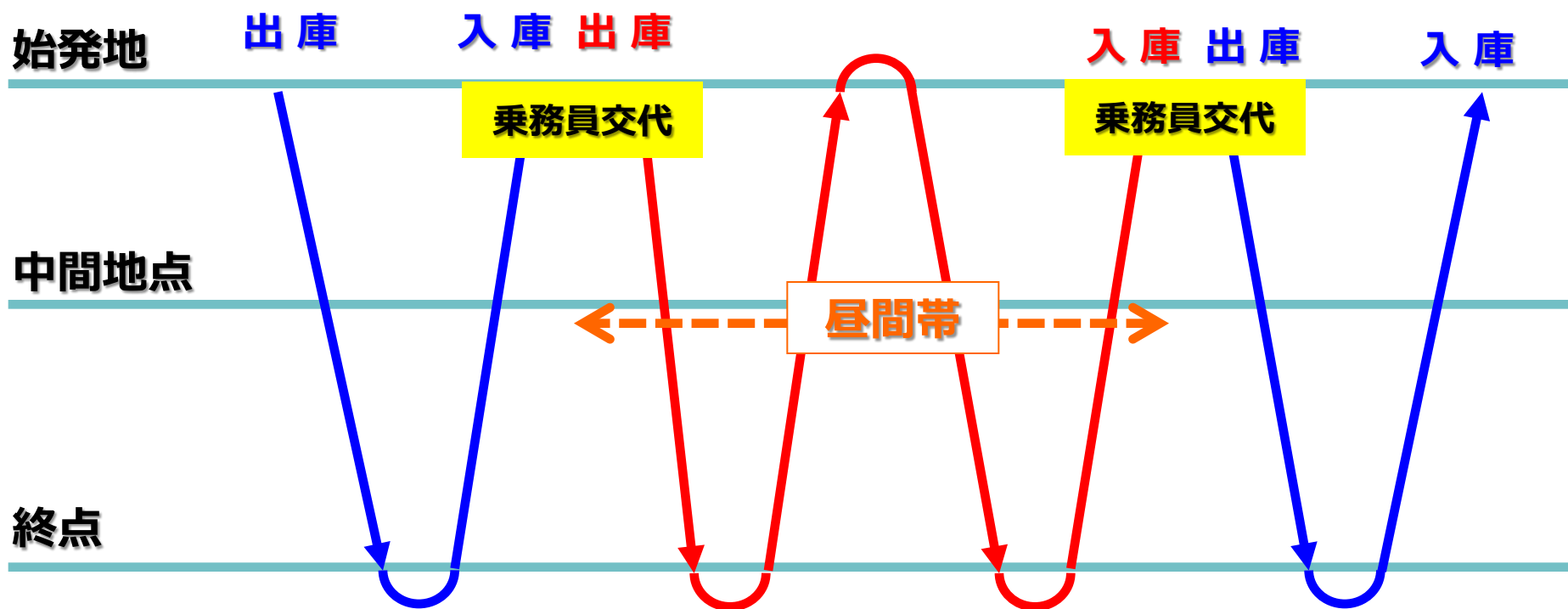


■ 育児支援ダイヤの作成

女性乗務員向けに通常の運行ダイヤを短くしたダイヤ（育児支援ダイヤ）を設定しており、女性乗務員にとって働きやすい勤務形態を採用している

育児支援ダイヤ

育児支援ダイヤは乗務員 2 人で運行(— : 育児支援ダイヤ)



■ 乗務員確保に向けた取組み(採用の強化)

乗務員の確保として、あらゆる広告媒体の活用や養成運転士採用などを通して、積極的に乗務員採用の強化に取り組んでいる。

広告媒体活用によるPR

- ①バス車体求人広告
- ②HP求人ページ改良
- ③現地選考会参画
- ④ラッピングバス運行
- ⑤TV・ラジオCM拡大
- ⑥転職サイトの年間契約
- ⑦Webバナー広告
- ⑧合同企業説明会
積極的参加
- ⑨乗務員採用パンフレット



養成運転士の採用

養成運転士とは・・・

高校新卒者を採用し、大型2種免許取得までの3年間の期間を活用して運転以外のバス業務ノウハウを身につけた後に運転士として活躍してもらう。(H27年度より採用活動開始)

《これまでの採用実績》

	H27年度	H28年度
求人数	3名	5名
採用数	1名	6名

■ 乗務員確保に向けた取組み(離職率の低減)

離職率の低減に向けた取組みとして、乗務員の労働条件の見直しや職場環境改善（施設の更新・改善）を推進している。

労働条件の見直し

【H28.4.1実施】

- ・賃金水準の見直し（基本給の増額・手当の改定）
- ・入社時の有期雇用から無期雇用への変更

【随時実施】

- ・拘束時間・運転時間の短縮

施設の更新・改善

営業所施設や折返し場の定期的な更新・改善を実施

※営業所の建替えやリニューアル

H28年度：3営業所のリニューアルを実施
H29年度：1営業所のリニューアルを実施予定
H30年度：4営業所の建替えを実施予定

参 考 资 料

(参考)産休・育休に関する制度

産休・育休制度概要

出 産

産前休職 (給与保障無)	産前休職 (給与保障有)	産前休暇	産後休暇	育児休業	育児休職
56日	154日	42日 (出産日含む)	56日	子の1歳の誕生日前日まで ※2歳まで延長可	子が1歳(2歳)以上、 小学校就学の始期に 達するまでの期間

※子育て支援特例勤務については子が中学校就学の始期に達するまでの期間に取得可能

産休・育休取得状況

発令内容区分	性別	H25	H26	H27	総計
産前休職	女性	2		2	4
産前休暇	女性		1	2	3
産後休暇	女性		1	2	3
育児休業	女性	2	1	1	4
	男性	1	1		2
	計	3	2	1	6
育児休職	女性		1		1
	男性	1	1		2
	計	1	2		3
子育て支援 特例勤務 (育児支援)	女性	2	1	1	4
	男性		6	5	11
	計	2	7	6	15

(参考)西鉄バスの女性乗務員数《H29.10.1現在》

女性乗務員の割合は全体の乗務員数の**3.5% (2,504名中88名)**

※H19年度3.5%、H24年度3.7%とここ10年間は横ばいの状況

性別	年代	集計	構成比
男性	20～24歳	24	1.0%
	25～29歳	49	2.0%
	30～34歳	166	6.9%
	35～39歳	268	11.1%
	40～44歳	436	18.0%
	45～49歳	531	22.0%
	50～54歳	436	18.0%
	55～59歳	330	13.7%
	60～64歳	134	5.5%
	65～69歳	42	1.7%
集計		2,416	100%

性別	年代	集計	構成比
女性	20～24歳	0	0.0%
	25～29歳	2	2.3%
	30～34歳	3	3.4%
	35～39歳	9	10.2%
	40～44歳	19	21.6%
	45～49歳	18	20.5%
	50～54歳	14	15.9%
	55～59歳	19	21.6%
	60～64歳	3	3.4%
	65～69歳	1	1.1%
集計		88	100%

(参考)北海道・札幌市の人口（男女比）

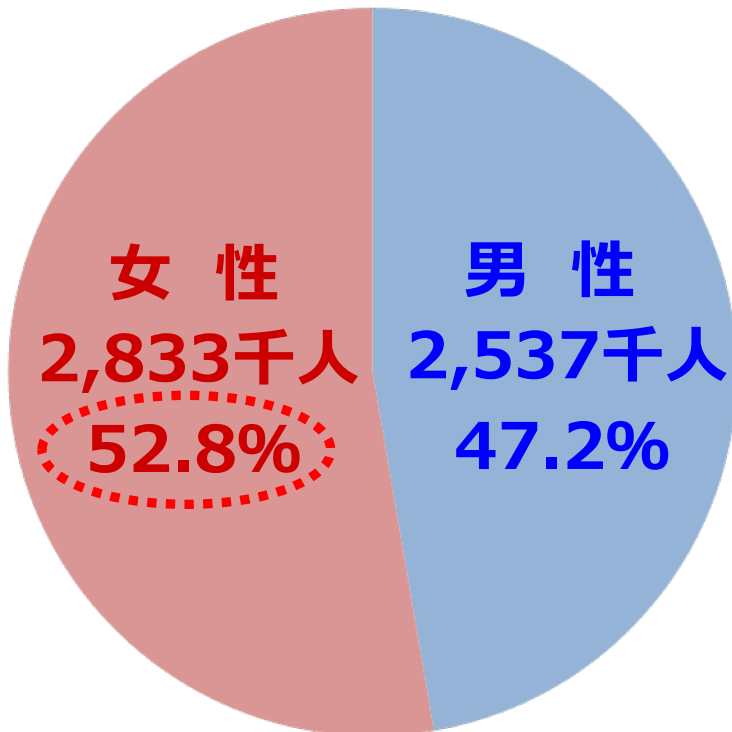
北海道・札幌市の人口ともに女性の割合が高い。

北海道：52.8%、札幌市：53.2%

平成30年1月時点



北海道人口



札幌市人口

