

第11回 地域バス交通活性化セミナー
「発見！！女性運転士の魅力
～あなたの気遣いも生かせる新たな公共交通」

「女性の力を生かせる働き方を応援！
～女性の活躍と多様性あふれる社会の実現にむけて～」

2016.10.1



学びとつながる。
ママとつながる。
社会とつながる。

株式会社グローバルママ・ゲートウェイ
代表取締役 矢上清乃

Facebook: <https://www.facebook.com/kiyono.yagami>

本日の内容

- 日本の女性を取り巻く環境の現状
- 女性の力を生かせる働き方とは？
 - 自己紹介
 - ライフ(出産育児)の変化で得たこと、学んだこと
 - ワーク(NPO団体&起業)の変化で得たこと、学んだこと
- 日本の今後の方向性
 - ~女性の活躍と多様性あふれる社会の実現にむけて

矢上 清乃 Kiyono YAGAMI



株式会社グローバルママ・ゲートウェイ 代表取締役
愛知名古屋の親子支援団体『ママスタート・クラブ』 代表
一般社団法人日本ワーキングママ協会 理事

- ・ 学び舎mom <http://www.manabiyamom.com/>
- ・ ママスタート・クラブ <http://www.momstart.org/>
- ・ 日本ワーキングママ協会 <http://wm-univ.com/>
- ・ JWLI 第6期フェロー（2012年）

“Japanese Women’s Leadership Initiative” <http://jwli.org/>

南山大学経営学部卒業後、金融情報サービス会社等を経て2000年から2年間米国・テキサス州立Austin 校に留学しMBA 取得。

帰国後、日本 IBM にてコンサルティング、中部地区マーケティング業に従事中、2008年夏に長男を出産、育休中にママスタート・クラブを立ち上げる。団体拡大により2010年末に日本 IBM を退職しNPO 活動に専念。さらに、日本ワーキングママ協会へも理事として参画。

また2013年6月、託児付きコミュニティスペース運営の“学び舎 mom 事業”を主業に、(株)グローバルママ・ゲートウェイを創業。

夫の東京への転勤での3年間の別居家族生活解消のため、2015年春、息子の小学校入学時期に埼玉へ転居。名古屋と関東を往来しながら、NPO、行政、企業間のエコシステムを地元愛知で醸成し、自分の夢を追う事を無理なく継続できる社会の構築を目的として、活動している。

グローバルママ・ゲートウェイ Global Mama Gateway

女性・主婦・ママと様々な可能性とのゲートウェイ（架け橋）として
女性・主婦・ママのチャレンジを応援

ママと社会 ママと地域 ママと企業 ママと仕事 ママと暮らし ママと世界中の可能性

ミッション

- ・ 地域での生活・育児を満喫しながらの女性の再チャレンジ支援、雇用創出（=**学び舎mom**）
- ・ 地域に暮らす人々が主体的に地域の課題解決に取り組める基盤創り（=**ママスタート・クラブ**）



皆にとって、子ども達の将来にとって住みよい環境創り



グループ団体

学び舎mom : 2013年9月26日オープン。社会復帰を目指すママのための自習室+コミュニティスペース（一時預かり可能なキッズスペース付）



また、2014年6月より、再就職前の子育て女性が、社会復帰への一歩を踏み出すための「仕事」を提供する仕組み【ママ・シューカツ部】発足！

ママスタート・クラブ : 2009年7月設立のボランティア団体。0～3歳児の親子コミュニティ創りを中心に名古屋市12区+刈谷、一宮、豊田市にて100人のスタッフにより展開中。4,500人のメールマガジン購読者。



女性・主婦・ママと様々な可能性とのゲートウェイ（架け橋）として
女性・主婦・ママのチャレンジを応援

ママと社会　ママと地域　ママと企業　ママと仕事　ママとくらし　ママと世界中の可能性

- **経営方針：**妊娠出産があっても、転勤族の女性でも、キャリアを断念することなく、女性のライフスタイルにあわせた、未来の当たり前働き方を世の中に提案・啓蒙・展開し、地方における女性・主婦層の雇用機会を創出する。
- **事業内容：**
 - **個人（主婦向け）事業**
 - キッズスペース付きセミナールーム、シェアオフィス運営／「学び舎mom新栄」、「シェアオフィスmom今池」
 - 子育て期の女性に対する就業促進、支援活動／「ママインターン」、「ママ・シューカツ部」
 - ママの学び・資格取得から仕事につながる取組み／「起業道場」、ママ講師支援の「ママプレナーインターン」
 - **法人向け事業**
 - ママ向け広報・情報発信
 - 託児・キッズスペース付企業イベント企画・運営
 - ママへのお仕事依頼（業務委託）ディレクション
 - ママ（女性）採用促進、人材育成

女性(主に20-40代 主婦・ママ層)が活躍できるまちづくり 取り組み一覧(案、実行中のもの)

ママの再就職・キャリアパスのパターン	独立/起業 (フリーランス・在宅業務・ブチ起業・会社創業)	再就職		組織内昇進 (育休中)
		パート・ワークシェア・在宅・子連れワーク	フルタイム・正社員	

取り組みのタイプ

具体的・実践的
アクションプラン
(将来に対するもやもや度低)

マインドセット
目標設定
(将来に対するもやもや度高)

親子の居場所・交流促進

①女性起業家ハンズオン支援
企画

②ママプレナーインターン
(将来独立したいママがママ社長の会社へ
インターン)企画

③ママ・シューカツ部(クリエイター、講師、保育、
経理など専門知識を持つママ達のグループでの
仕事受託)実施中 (300名)

④女性起業道場
主催: 学び舎mom、日本政策金融公庫 共催: (公財)名古屋産業振興公社
2016.3 第1期生 29名
2016.9 第2期生 募集中

⑤創業スクール(女性版)
中小企業庁の全国事業
2015.10 25名
2016.10 まもなく募集開始

⑥ママインターン
(ママに優しい働き方の愛知の中小企業と
ママの橋渡し)
JPモルガン・チェース財団、日本財団からの寄付事業
2016.4- 実施中

⑦学び舎mom(託児室付きシェアオフィス、セミナールーム 会員200人)

⑧ママスタート・クラブ(育児サークル スタッフ100人、会員4,500人)

ポイント

- ・ 社会と地域とハタラクをつなぐ
- ・ 親子コミュニティだからこそできる、子育てからの目線
- ・ 民間(企業、NPO)や行政および多世代との連携によるまちづくり→ママ世代の人材育成
- ・ 制限のある生き方・働き方しか選択できない→(子育て経験をいかし)希望がかなうまちへ

女性(主に20-40代 主婦・ママ層)が活躍できるまちづくり に向けて、取り巻く環境

女性雇用者数と女性の年齢階級別就業率(実際の就業率と就業希望との差)

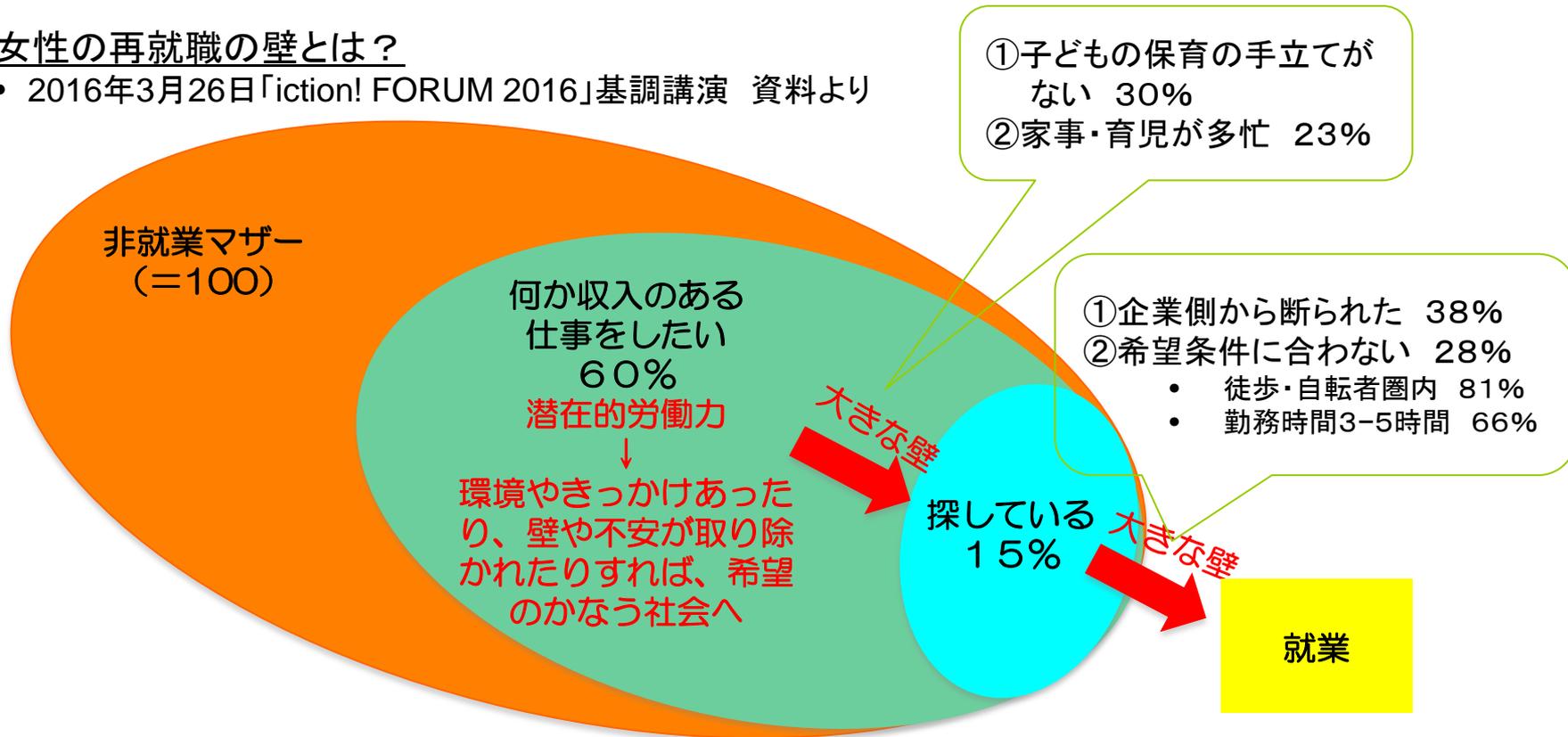
- 平成26年の女性雇用者数は2,436万人。雇用者総数に占める女性の割合は43.5%となっている。
- 女性の年齢階級別就業率はM字カーブを描いている。また、就業率と潜在的労働力率の差は大きく、就業を希望する女性の数は315万人にのぼる。

(資料出所)総務省「労働力調査」、「労働力調査(詳細集計)」

→(想定) 名古屋市の「働きたい意思はあるが、就職活動はしていない人」 約 56,000人

女性の再就職の壁とは？

- 2016年3月26日「iction! FORUM 2016」基調講演 資料より



ママと様々な可能性とのゲートウェイ（架け橋）として 女性の再チャレンジを応援

ママと社会 ママと地域 ママと企業 ママと仕事 ママとくらし ママと世界中の可能性

社会・企業様向け メニュー

提携の
ママ・
女性支援
団体

- 約6000人の愛知
ママネットワーク
- 20~1000組規模の
親子向け講座運営
ノウハウ
(年間250回開催)
- 子育て世代に人気
の講師ネットワーク
約120名

- 女性人材育成、
人材紹介
- 商品開発&
商品企画支援
- 市場調査
- 販売促進支援
- 広告宣伝支援
- イベント企画・
にぎわい創り
- イベント運営



聴いて・話して・カタチにする
ママのホンネ研究所



東京ワーキングママ大学
WORKING MOTHERS UNIVERSITY OF TOKYO





ママ達がつどい、学び、ともに成長する場所



コワーキングスペースで学ぶ！ (3階自習室 & セミナールーム)

- ・ 自習スペース：4席 資格勉強等の独学、読書、持ち込み仕事、PC持ち込みOKの自習スペース
- ・ セミナースペース：25名まで対応可。学びあい・教え合いのコミュニティで毎日セミナー開催中。
- ・ ほっとできる飲み物サービス、Wifi完備、各種オプションサービス有（コピー、FAX利用、PC貸出等）

ママ・シューカツ部

- ・ 小さいお子さんを育児中の「子連れ」「在宅」「短時間」「転勤族」「扶養内」の5つの条件のいずれかを満たす仕事を提供
- ・ 「学び舎mom」に集う、学習意欲の高いママの経験やスキルが活かせる仕事を中心に、コラボ説明会やマッチングを実現
- ・ 2015年より、“**在宅**（クリエイター、経理）”チーム部門、2016年より“**ママインタビュープロジェクト**”をスタート

託児サービス提供 (3階セミナールームに併設)

学び舎momの自習室やセミナー受講者のお子様をお預かり

チャイルド minder など少人数保育の経験豊かな保育者による託児



当事者ママ達のアイデア・問題意識の解決策を形にする 支援される側→支援する側への子育て支援循環のコミュニティ創りの担い手



- 10～20組の親子向け講座～1000組規模のイベント企画運営
- 現在展開中の支部: 15拠点
名古屋16区中12区(中・中村・中川・北・千種・昭和・瑞穂・熱田
南・守山・名東・緑) + 3市(刈谷・一宮・豊田市)に拠点
- スタッフ100名(転勤族、復職、第2・3子出産等でのお休み、
卒業などもあり。女性のライフスタイルの変化に対応しての活動を推進)
- 食育プロジェクト、マルチカルチャークラブ、震災復興支援など、当事者ママ達の
アイデア・問題意識の解決策を形にしてプロジェクト展開
- 設立5年でママへの広がり→メールマガジン登録者約4500名

名古屋の乳幼児を育児中のママ達6000人と
学び意欲との高い学び舎mom会員200人に
訴求する媒体として有効です

リアル×WEB×メディアで最適なプロモーションを実現
メディア掲載実績多数、Facebook・アメブロ等のSNSによる拡
散効果も高く、信頼性の高いPRが可能です。



アクティブな未就学児(0~6歳)育児中のママ層にリーチ
ママスタート・クラブの講座受講者と学び舎mom会員の多くは
情報感度も学び意欲も高いアクティブなママ。ターゲット層に
的確にリーチすることができます。

女性が子育ても仕事もしやすい世の中をつくるという
CSR効果

女性の活躍支援への関心が高まる中、CSR効果が期待でき、
企業の競争力向上に寄与します。



ライフ(出産育児)の変化で得たこと、学んだこと①

- 仕事人間から脱出して習得できたこと
 - 地域・学校との接点 = アウェーな場所
= 他流試合
= 人生修行のチャンス
 - 忍耐力: 不合理 非効率 予定不調和
 - 仕事と家庭(ライフ)と社会(ソーシャル)の3本柱を得る
 - ストレス相殺効果
 - 効率・時間密度: 相乗効果

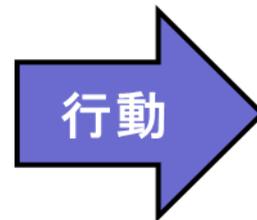
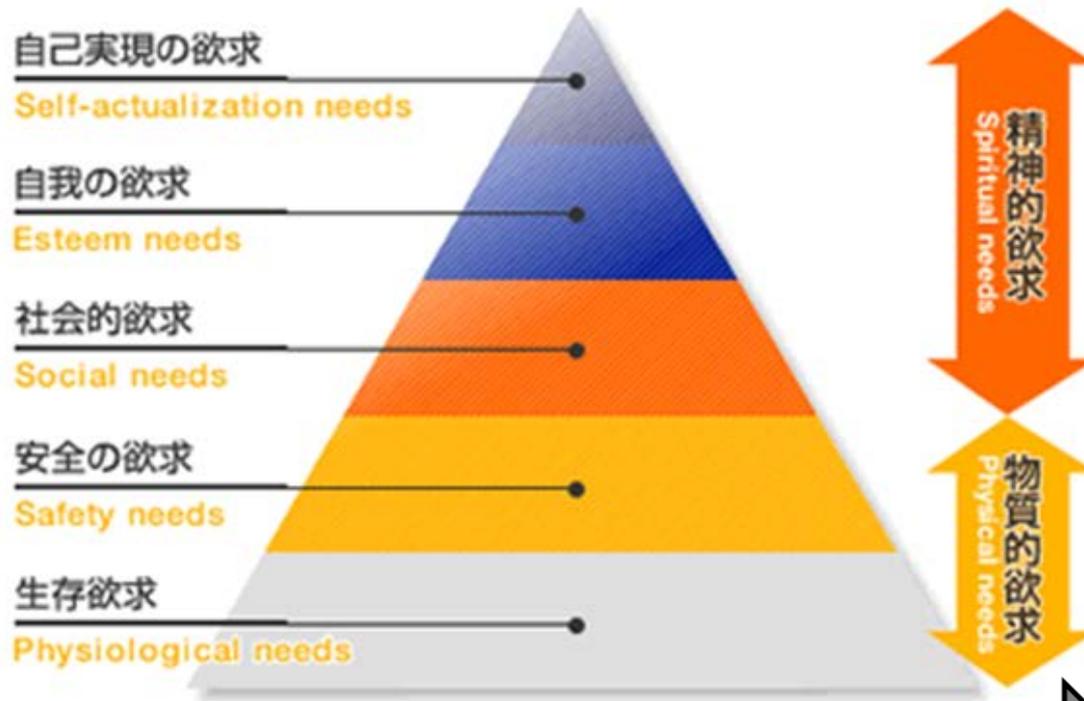
ライフ(出産育児)の変化で得たこと、学んだこと②

- 子どもから教えてもらったこと
 - 困った時に人に助けを頼めること
 - 好意を素直に受け取ること

- 「受援力」(じゅえんりよく)
他者に助けを求め、
快くサポートを受け止める力

ワーク(NPO団体&起業)の変化で得たこと、学んだこと① 自分らしく生きる (自己実現)

■マズローの欲求5段階説



自分を知らう

○を二つで自分と仕事の間係を表現して下さい。

ワーク(NPO団体&起業)の変化で得たこと、学んだこと② ＜起業3年をふりかえっての重要事項＞

- 意思決定の連続
 - － トライ&エラー
 - － 撤退判断
- 顧客獲得
 - － マーケット調査
 - － トライ&エラー
 - － ファン獲得
 - － メディア戦略
- 人材マネジメント
- ネットワーク・仲間との切磋琢磨
 - － 専門家ネットワーク
 - － 同様の立場の仲間との励まし合い